

# Beleidsplan

## Veiligheid & Gezondheid

# Inhoudsopgave

Hoofdstuk		Pagina
<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	
1.1	Introductie	3
<b>2</b>	<b>Missie, visie en doel</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Grote risico's</b>	
3.1	Voorbeelden van grote risico's	5,5,7
<b>4</b>	<b>Omgang met kleine risico's</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>Risico-inventarisatie</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Thema's uitgelicht</b>	<b>10</b>
6.1	Grensoverschrijdend gedrag	10
6.2	Vierogenprincipe	11
6.3	Achterwachting	11,12
<b>7</b>	<b>EHBO regeling</b>	<b>13</b>
<b>8</b>	<b>Beleidscyclus</b>	
8.1	Beleidscyclus	14
8.2	Plan van aanpak	144
8.2.1	Welke maatregelen worden genomen?	144
8.2.2	Hoe worden maatregelen geëvalueerd?	14
<b>9</b>	<b>Communicatie en afstemming intern en extern</b>	<b>15</b>

# 1

## Inleiding

### 1.1 Introductie

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang Dribbel. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf **1 januari 2018**. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Karin Vos, houdster van Kinderopvang Dribbel, is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

# 2

## Missie, visie en doel

### **Missie**

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

### **Visie:**

Iedere leidster heeft een bepaalde kijk op hoe kinderen zich ontwikkelen, waar kinderen behoefte aan hebben en welke normen en waarden voor kinderen belangrijk zijn. De manier van kijken en dus de visie van het team van Kinderopvang Dribbel is bepalend voor de manier van werken. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Bij Kinderopvang Dribbel gaan wij ervan uit dat ieder kind de drang in zich heeft om zich optimaal te ontwikkelen binnen een gemoedelijke sfeer en dat doet hij/zij op zijn/haar manier op basis van aanleg, talent en temperament, want ieder kind is uniek!

Bij de opvoeding van de kinderen is het handelen van zowel de opvoeder en de totale omgeving van essentieel belang. Duidelijkheid, voorspelbaarheid en het aangeven van grenzen vinden wij belangrijk voor een goede ontwikkeling van kinderen.

### **Doel**

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

# 3

## Grote risico's

Welke grote risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid verdienen onze aandacht en wat wordt er gedaan om de kans dat het risico voorkomt tot het minimum te beperken.

### 3.1 Grote risico's

#### Fysieke veiligheid

- Verstikking
- Vallen van hoogte

#### Sociale veiligheid

- Kindermishandeling
- Grensoverschrijdend gedrag
- Vermissing

#### Gezondheid

Meest voorkomende infecties zijn:

- Diarree

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locaties (Lange Kavel 50 en Kanaal A n.z. 191) kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar **bijlage 1** waarin de complete risico-inventarisatie is opgenomen die op 1 maart 2018 is uitgevoerd.

#### Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

##### KDV Dribbel

- **Verstikking.** Genomen maatregelen: Door de gemengde 0-4 jaar groep, heb je te maken met speelgoed voor 0-4 jarige kinderen. Dit houdt in, dat wij altijd alert moeten zijn dat de peuters geen kleine pionnetjes van spellen, kraaltjes of ander klein materiaal achterlaten waar de kruipende baby's bij kunnen en door kunnen slikken. Wij hebben hier daarom een duidelijke maatregel genomen, wat binnen ons team een duidelijke werkregel is; Er mag alleen met fijn (mogelijk gevaarlijk) materiaal gespeeld worden door de peuters, in de naastgelegen BSO Okidoki ruimte. Alle personeelsleden zijn op de hoogte van deze werkregel en staat beschreven in onze huisregels en notulen doordat wij dit besproken hebben.
- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen: We hebben binnen ons Kinderdagverblijf verschillende meubels op hoogte waar de kinderen op kunnen klimmen. Zo zijn er kasten, verschoningstafel en de bank van de groepstafel. Wij hebben als duidelijke huisregel, waar de personeelsleden erg alert op zijn, dat de kinderen nergens opklimmen dat op hoogte is. De

leidsters houden dit nauw in de gaten. Het team is goed op de hoogte van deze huisregel doordat wij dit uitgebreid besproken hebben en vast staan in onze werkregels.

#### BSO Okidoki

- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen:  
In de BSO Okidoki groepsruimte kunnen de kinderen op de krukken of kasten klimmen. Doordat wij de duidelijke werkregel hebben, dat er altijd een volwassene bij deze groep blijft zitten en tevens de kinderen duidelijk hebben gemaakt dat ze nergens op mogen klimmen, denken we dit risico te kunnen beperken. Tevens staat deze huisregel beschreven in onze huisregels van BSO Okidoki.
- **Tegen elkaar aanbotsen.** Genomen maatregelen:  
Doordat BSO Okidoki een vrij kleine groepsruimte heeft met beperkte bewegingsruimte, hebben wij de afspraak dat wij zoveel mogelijk met de BSO kinderen in de naastgelegen speeltuin gaan spelen, vooral wanneer wij merken dat de kinderen lichamelijk energie kwijt moeten. Wanneer ze niet willen knutselen, spelletjes willen spelen of met de spelcomputer willen, gaan we dus naar de speeltuin om dit risico te beperken. Dit staat tevens vastgelegd in onze huisregels.

#### Voorschool CBS Triangel

- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen:  
De enigste mogelijk grote risico die wij binnen de voorschool groep en omgeving hebben vast kunnen stellen is vallen van hoogte. Er zijn verhoogde speelmaterialen/meubilair waar de kinderen op kunnen klimmen. Doordat de voorschoolleidster duidelijk heeft gemaakt en wekelijks duidelijk blijft maken dat ze niet mogen klimmen om het meubilair en verhoogde andere speelmaterialen, is dit risico beperkt.

#### BSO Sport & spel

- **Vallen van hoogte.** Genomen maatregelen:  
Bij BSO Sport en spel hebben wij alleen 'vallen van hoogte' als mogelijk grote risico vastgesteld. Het speellokaal dient tevens als gymzaal en bezit aan de wand lange rek-klimladders voor gymoefeningen. De kinderen gingen hier wel eens omhoog klimmen, maar omdat dit erg hoog is, en wij het risico op groot letsel te groot vinden, hebben wij duidelijk meerdere malen de kinderen verteld dat ze beslist niet daar op mogen klimmen. Tevens hebben wij de kinderen verteld welk ernstig letsel kan veroorzaken bij het vallen naar beneden vanaf hoogte. Dit, zodat de kinderen niet meer in de hoge rekstokken gaan klimmen binnen BSO tijd. Tevens staat vastgesteld in de huisregels dat kinderen hier beslist niet in mogen klimmen, dat wij er af moeten blijven omdat dit materialen zijn voor de gymleerkracht.

#### **Sociale veiligheid**

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's voor al onze groepen (KDV Dribbel, Voorschool CBS Triangel, BSO Okidoki en BSO Sport en spel:

Beide locaties zitten gevestigd binnen een risicovol gebied. Dit wil zeggen, mensen die lager zijn opgeleid, uit een minder sociaal milieu komen en hierdoor met hun eigen kinderen sneller ook in de problemen komen.

Grensoverschrijdend gedrag is een item dat ons binnen dit dorp actief bezighoudt. Dit blijft een groot risico binnen dit gebied.

Op brede schoolniveau heeft het team van Kinderopvang Dribbel tesamen met alle IB-ers van de basisscholen binnen Emmer-Compasuum een tweedaagse scholing 'grensoverschrijdend gedrag' gevolgd in maart 2018. Het team van Kinderopvang Dribbel is nu weer bewuster van het feit waar de grenzen liggen ten aanzien van de kinderen naar elkaar toe 'wat staan we wel en niet toe', maar ook naar volwassenen (ouders).

Het team geeft aan deze cursus als zeer prettig te hebben ervaren en tevens er iets aan gehad te hebben. Wij houden nauwlettend de kinderen in de gaten en helpen ze bij vragen over dit onderwerp door in onze ogen een goed advies te geven wat wij geleerd hebben tijdens deze cursus.

- **Kindermishandeling.** Genomen maatregelen zijn: Doordat het gebied waar Kinderopvang Dribbel met haar groepen gevestigd zit een verhoogd risicovol gebied wordt gezien vanuit de gemeente, houden wij nauwlettend in de gaten of de kinderen binnen onze groepen opvallend gedrag vertonen of fysiek zorgelijke punten zijn. Wij volgen dat het protocol en tevens hebben wij nauw contact met de wijkverpleegkundige van het consultatiebureau. Wanneer wij ons zorgen maken om een kind, bespreken we deze zorgelijke punten met de wijkverpleegkundige. Zie hiervoor ook het protocol kindermishandeling.

#### Locatie KDV Dribbel / BSO Okidoki:

- **Vermissing.** Genomen maatregelen:

In februari 2018 hebben wij geconstateerd dat er soms kinderen vanuit de kapstokruimte de straat oplopen nadat ze opgehaald zijn door hun ouders. Vaak gebeurt dit tijdens het overdracht met personeel. Genomen maatregel: Volgens opgestelde actieplan is er werk gemaakt voor een nieuwe deurdranger, een die zwaar open gaat. Deze is inmiddels geplaatst. Nu kunnen kinderen niet meer zelf de ingang deur van het gebouw geopend krijgen en dus moeten ze wachten op hun ouders om vervolgens samen naar buiten te kunnen lopen.

### **Gezondheid**

Geldend voor alle groepen

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico gedefinieerd als grote risico voor al onze groepen (KDV Dribbel, Voorschool CBS Triangel, BSO Okidoki en BSO Sport en spel:

Diarree

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico voorkomen we op de volgende manieren:

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne (leidsters en kinderen) op de juiste momenten en juiste manier
- Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen

Via oppervlakken (speelgoed):

- goede schoonmaak

Via verschooningstafel:

- goede schoonmaak na elke keer verschoenen
- Handdoeken en toiletten 2x daags verschoenen door leidsters

Alle bovenstaande punten zijn huisregels m.b.t. gezondheid en staan vastgelegd.

# 4

## Omgang met kleine risico's

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvalcontainer mogen spelen, maar wel zelf hun luier weg mogen gooien.

De exacte afspraken die zijn gemaakt met kinderen zijn terug te vinden in de werkafsprakenlijsten (**bijlage 2**), waar de leidster voor zorg draagt waarden en normen qua veiligheid en gezondheid over te brengen op de kinderen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.



# 5

## Risico-inventarisatie

In de periode 1 -15 maart 2018 hebben we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3. In bijlage 1 zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, evenals het hieruit volgende actieplan.

# 6

## Thema's uitgelicht

### 6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. In het protocol aanwezig op locatie wordt beschreven hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door zowel aanwezige volwassenen als kinderen zo veel als mogelijk wordt beperkt. Het gaat om het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen. Onder grensoverschrijdend gedrag vallen zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen. Het ziet bijvoorbeeld ook toe op pestgedrag van kinderen onderling.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze beide locaties (Lange Kavel 50 en Kanaal A nz 191) heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- We werken met een vier-ogenbeleid.
- Medewerkers kennen het vier-ogenbeleid
- Het vier-ogenbeleid wordt goed nageleefd.
- Medewerkers hebben de tweedaagse cursus 'Grensoverschrijdend gedrag gevolgd samen met alle IB-ers van de basisscholen binnen Emmer-Compasuum. Door deze cursus zijn medewerkers bewuster van het feit ' wat kan wel en wat niet'.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

## 6.2 Vierogenprincipe

Op de dagopvang (0-4 jaar) is het wettelijk verplicht het vierogen-principe toe te passen. Dit vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Vanuit de wet wordt geëist dat de opvang zodanig wordt georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Doel van dit principe is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt, en wel door te voorkomen dat volwassenen zich binnen een kinderdagverblijf of een peuterspeelzaal gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

De dagopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

Op BSO Sport en spel werkt een leidster alleen. Wel is er altijd een tweede volwassene in het pand aanwezig die altijd kan toekijken wanneer degene het wil. Dit kan zijn een leerkracht of de schoonmaakster van de school.

Bij voorschool CBS Triangel kan ten alle tijden iemand meekijken of luisteren doordat er tijdens de draaiuren van de voorschool altijd leerkrachten binnen kunnen komen en vaak de deur geopend staat.

Bij KDV Dribbel wordt er aan het principe vierogenbeleid voldaan door op de dagdelen wanneer er een leidster alleen werkt, een babyfoon aan te zetten. De achterbuurvrouw kan ten alle tijden meeluisteren wanneer zij dat wil. De leidster stuurt een bericht naar de achterbuurvrouw en die weet dan dat ze die dag alleen werkt en dus mee kan luisteren wanneer ze dat wil. Ondanks dit vierogenbeleid, werkt er meestal nooit een leidster alleen. Op de meeste dagen is er een stagiair aanwezig of anders een collega die erbij werkt.

Op BSO Okidoki geldt dezelfde werkwijze als bij KDV Dribbel.

Voor uitgebreidere informatie verwijs ik u door naar het pedagogisch beleid per groep.

## 6.3 Achterwachtregeling

Een achterwacht is in twee situaties nodig:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij wordt voldaan aan de BKR. In deze situatie moet een volwassene op afroep beschikbaar zijn doe binnen 15 minuten op de locatie kan zijn. Deze persoon is tijdens opvangtijden altijd telefonisch bereikbaar.
- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij niet aan de BKR wordt voldaan (drie-uursregeling). In deze situatie moet een tweede volwassene op de locatie aanwezig zijn. De afwijkende inzet mag op de dagen van de week verschillen, maar niet per week verschillen.

Wanneer één van de volgende situaties zich voordoet, is achterwacht noodzakelijk:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt voldaan aan de BKR. Een medewerker is op afroep beschikbaar en binnen 15 minuten op de locatie aanwezig.

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt niet aan de BKR voldaan (drie-uursregeling). Een tweede volwassene is op de locatie aanwezig.

De volgende personen zijn bereikbaar als achterwacht:

Karin Vos en Zoë de Hoop. In het pedagogisch beleid per groep kunt u hier in uitgebreide vorm meer over lezen.

# 7

## EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Alle leidsters van kinderopvang Dribbel hebben het goedgekeurde Kinder- EHBO certificaat via het oranje kruis behaald. Deze worden elk jaar herhaald.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

**Karin Vos**

Datum certificaat behaald: 24-03-2018

Behaald via instituut: Eerste Hulp Groep BV, het oranje kruis.

**Zoë de Hoop**

Datum certificaat behaald: juni 2017

Behaald via instituut: Eerste Hulp Groep BV. Het oranje kruis.

Op de volgende manier zorgen we ervoor dat ten alle tijden een medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO: iedereen heeft bij ons het certificaat, dus ten allen tijde is er iemand aanwezig die dit heeft.

# 8

## Beleidscyclus

### 8.1 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld. En bij veranderingen van situaties directe aanpassing.

### 8.2 Plan van aanpak

#### 8.2.1 Welke maatregelen worden genomen?

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren.

Voor een totaal overzicht van te nemen maatregelen wordt verwezen naar [bijlage 3](#).

#### 8.2.2 Hoe worden maatregelen geëvalueerd?

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we per kwartaal de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Omdat we willen dat er direct een maatregel aangepast worden werken we met standaard formulier zie [bijlage 4](#). Via dit formulier kunnen we het veiligheid en gezondheid beleid aanpassen waar nodig.

# 9

## Communicatie en afstemming intern en extern

### **Intern en extern betrokkenen (pedagogisch medewerkers, pedagogisch medewerkers in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders)**

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Tijdens het intake gesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen. Ook is het beleid in te lezen op onze website.

De bijlagen van dit gezondheid –en veiligheidsbeleid zijn los bijgevoegd.